



# REPORTE ANUAL

# DE SOSTENIBILIDAD 2023

**IEQSA**

# ÍNDICE

A thick orange curved line that starts under the 'Í' and sweeps upwards and to the right, ending under the 'E'.

**01** MENSAJE DE NUESTRO CEO

**02** SOBRE IEQSA

**03** ENVIRONMENTAL: RESPONSABLES CON NUESTRO PLANETA

**04** SOCIAL: GENERANDO VALOR PARA LAS PERSONAS

**05** GOVERNANCE: GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

## 02

### SOBRE IEQSA

- NOSOTROS
- MARCO ESTRATÉGICO SOSTENIBLE
- NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

## 03

### ENVIRONMENTAL

#### RESPONSABLES CON NUESTRO PLANETA

- CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE
- ACCIÓN POR EL CLIMA - HUELLA DE CARBONO
- PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS SOSTENIBLES
- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- MONITOREO AMBIENTAL
- GESTIÓN DE RESIDUOS
- NUESTRO ACERCAMIENTO A LA ECONOMÍA CIRCULAR
- GESTIÓN DE RECURSOS

## 04

### SOCIAL

#### GENERANDO VALOR PARA LAS PERSONAS

- NUESTRO EQUIPO
  - ❑ DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
  - ❑ FORMACIÓN
  - ❑ BIENESTAR Y CLIMA LABORAL
  - ❑ BENEFICIOS LABORALES
- OPERACIONES SEGURAS
- RELACIONES COMUNITARIAS

## 05

### GOVERNANCE

#### GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

- GOBERNANZA CORPORATIVA
  - ❑ MARCO NORMATIVO INTERNO
  - ❑ ENFOQUE ÉTICO
  - ❑ RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

# 01

## MENSAJE DE NUESTRO CEO

---



RAÚL ALBERTO FRANCISCO MUSSO VENTO  
**Director y Gerente General (CEO)**  
Industrias Electro Químicas S.A. - IEQSA

## MENSAJE DE NUESTRO CEO

Estimados lectores:

Me complace presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad del año 2023, en el que destacamos nuestro compromiso con los criterios ESG (Environmental, Social, and Governance).

Como CEO de IEQSA, es un honor compartir los logros significativos que hemos alcanzado en nuestra continua búsqueda de la excelencia sostenible.

En el ámbito ambiental, hemos implementado iniciativas para reducir nuestra huella de carbono y priorizando la optimización de nuestros procesos de producción, logrado avances significativos en la dirección de una operación más ecoeficiente y respetuosa con el medio ambiente.

En el ámbito social, hemos fortalecido nuestro compromiso con los colaboradores y la comunidad; promoviendo la diversidad, igualdad de género e inclusión en nuestra fuerza laboral, garantizando la seguridad y salud de nuestros colaboradores.

En cuanto a la gobernanza corporativa, mantenemos nuestras operaciones alineadas a los pilares de transparencia, integridad y ética.

Nuestro alineamiento a los criterios ESG ha sido una guía fundamental en nuestro camino hacia la Sostenibilidad. Nos enorgullece contribuir al cumplimiento de estos criterios y seguimos comprometidos en integrarlos en nuestra estrategia empresarial.

A medida que avanzamos hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso de liderar el cambio hacia una industria más sostenible y responsable.

Reconocemos que aún hay desafíos por delante, pero estamos preparados para abordarlos con determinación y creatividad.

Agradezco sinceramente el arduo trabajo y la dedicación de todo nuestro equipo, así como el continuo apoyo de nuestros socios y partes interesadas. Juntos, podemos construir un futuro sostenible para todos.

# 02

## SOBRE IEQSA

---

## NOSOTROS

Somos una empresa industrial con **60 años en el mercado**, dedicada a la transformación de metales no ferrosos, bajo los más altos estándares de calidad y servicio.

Nuestros productos metalúrgicos tienen una gran variedad de aplicaciones en la industria y se fabrican en cumplimiento con requisitos de distintas normas técnicas internacionales, tales como: EN 988, EN1774, ASTM B240-07, entre otros.

Nos encontramos ubicados cerca de la principal zona portuaria del Perú, desde donde embarcamos nuestros productos hacia el mundo.

Actualmente exportamos más del 95% de nuestras ventas y nuestros productos llegan a 47 países en el mundo; llegando a competir con diversos fabricantes europeos y latinoamericanos.



### Nuestra Visión

Ser una empresa líder en la transformación de metales no ferrosos, logrando un alto nivel de calidad, eficiencia y competitividad, en busca de maximizar la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes; orientada al desarrollo de nuestros colaboradores, el valor para nuestros accionistas y el desarrollo sostenible.

### ❑ VEROZINC

Nuestro titanizinc laminado (titanio zinc) está fabricado según las especificaciones de la norma europea EN 988. También está homologado para la fabricación de tuberías y otros accesorios pluviales por el método de soldadura por puntos TIG.



### ❑ ÓXIDO DE ZINC

Mediante el proceso de reducción indirecta francés y utilizando únicamente Zinc Especial de Alto Grado de las refinerías peruanas, producimos un tipo de Óxido de Zinc, clasificado internacionalmente como "Grado Farmacéutico" o "Sello de Oro".



### ❑ ÁNODOS DE ZINC

La primera calidad del zinc SHG electrolítico peruano, con una pureza mínima del 99,995%, lo convierte en la materia prima ideal para la producción de ánodos de galvanoplastia, ya sea en forma de bolas de zinc (50 mm y 40 mm de diámetro), medias bolas, cúpulas, formas hexagonales o placas de zinc.



### ❑ PRODUCTOS PARA BATERÍAS

Como los Calots de Zinc utilizados en la fabricación de Pila Seca. Disponemos de una gama completa de calots de zinc, desde R-25 hasta R-03, redondas o hexagonales, con o sin lubricación.



### ❑ ALEACIONES DE ZINC

Tenemos más de cuatro décadas de experiencia en este tipo de producción de aleaciones de zinc, actualmente estamos suministrando una gama completa de estas, en base a la norma técnicas EN1774 (Europa), ASTM B240-07 (EE.UU.) entre otras.





# MARCO ESTRATÉGICO SOSTENIBLE

Como empresa con 60 años en el mercado local e internacional, reconocemos la importancia que representa el direccionar nuestras operaciones bajo un enfoque sostenible para asegurar la continuidad de la misma.

En IEQSA, hemos establecido y venimos gestionando de manera continua Lineamientos Corporativos que forman parte de nuestro **MARCO ESTRATÉGICO**, los cuales se encuentran soportados por nuestros **VALORES CORPORATIVOS** como pilares de nuestro accionar.

Nuestro **Marco Estratégico** se encuentra alineado a los **criterios ESG** (Environment, Social and Governance) y ha sido desplegado desde la **VISIÓN** de IEQSA hacia nuestra **POLÍTICA y OBJETIVOS CORPORATIVOS** y soportados de manera transversal por nuestro **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**.

Asimismo, hemos alineado de manera voluntaria nuestro MARCO ESTRATÉGICO a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a los cuales IEQSA contribuye.





Desde el año 2008, como parte de la búsqueda por hacer más eficientes nuestros procesos, emprendimos el camino hacia la implementación de Sistemas de Gestión, partiendo con la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad - ISO 9001 como base de nuestras operaciones.

Hoy en día, contamos con un sólido Sistema Integrado de Gestión que se ha posicionado como **eje transversal de todas nuestras operaciones**, permitiéndonos contar con la estructura y los procesos necesarios para alinearlos y abordar los criterios ESG de manera integral y efectiva.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión nos proporciona un marco unificado para gestionar todos los procesos, garantizando coherencia y consistencia en la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Asimismo, nos permite abordar de manera oportuna los requisitos de nuestro grupo de interés entorno empresarial cada vez más complejo y dinámico.



# NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

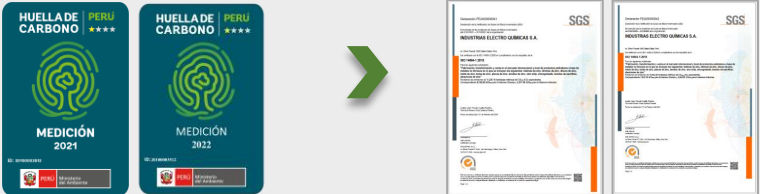
**CO<sub>2</sub>**



- ❑ **HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL**  
Medición a partir del 2021

**1° ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO DEL MINAM PARA EL 2021 Y 2022**  
"por medir y reportar la Huella de Carbono"

**DECLARACIONES DE VERIFICACIÓN DE HUELLA DE CARBONO 2021 Y 2022**  
"Emitidos por SGS Perú en base a la ISO 14064:2018"



**ESTE 2024 EN CAMINO A...**

"LA 2° Y 3° ESTRELLA DE RECONOCIMIENTO DEL MINAM"

"por haber verificado y reducido la Huella de Carbono 2022 respecto al 2021"

- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001:2015**  
Vigente desde el 2008



- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015**  
Vigente desde el 2013



- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA Y GESTIÓN (BPMG)**  
Vigente desde el 2019 \*Para ZnO\*



- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN EN CONTROL Y SEGURIDAD BASC**  
Vigente desde el 2012

- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y RESILIENCIA ISO 28000:2022**  
A Certificar el 2024

- ❑ **SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
en cumplimiento de Normativa Legal Nacional N° 29783



- ❑ **MEMBRESÍA DE COMERCIO ÉTICO "SEDEX"**  
Adherencia Voluntaria desde el 2018



- ❑ **CERTIFICACIÓN KOMO**  
Basada en el cumplimiento de la NORMA EN988  
Vigente desde el 2013 \*Para Laminados\*



## CONVENIOS Y ALIANZAS CORPORATIVAS



**ALIANZA CON "ANIQUEM"**  
(Residuos: Papel y botellas plásticas)



**CONVENIO CON "RECOLEC"**  
(Residuos electrónicos RAEE)



**PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑA CON HP PLANET PARTNERS**  
(RAEE: Cartuchos y toners)

# 03

## **ENVIRONMENTAL:** RESPONSABLES CON NUESTRO PLANETA

---

## ABASTECIMIENTO (PROVEEDORES)

### PROVEEDOR DE ZINC (MATERIA PRIMA)

- ✓ **Mide su Huella de Carbono.**
- ✓ **Cuenta con objetivos GEI:**
  - "Reducción absoluta" de emisiones directas al 2030.
  - "Neutralidad" de emisiones al 2040
  - "Cero neto" de emisiones al 2050.
- ✓ Tiene establecido una "Estrategia ESG"
- ✓ Ha alineado sus operaciones en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### PROVEEDOR ALEACIONES (INSUMOS)

- ✓ **Miden y gestionan su Huella de Carbono:**
  - Proveedor de Cátodos de cobre
  - Proveedor de Magnesio
  - Proveedor de Aluminio y Titanio

### PROVEEDOR DE EMBALAJES

- ✓ **Miden y gestionan su Huella de Carbono:**
  - Proveedor de Bolsas de papel para ZnO
  - Proveedor de Papel Plástico

## PRODUCCIÓN (IEQSA)

- ✓ **Medimos y gestionamos nuestra Huella de Carbono Organizacional.**
- ✓ Nuestro Marco Estratégico se encuentra alineado a los criterios ESG.
- ✓ Hemos establecido alianzas de participación voluntaria en iniciativas Sostenibles.
- ✓ **Contamos con un Sistema Integrado de Gestión como soporte al cumplimiento de los Criterios ESG.**



- ☐ *Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015*
- ☐ *Sistema de Gestión de Ambiental ISO 14001:2015*
- ☐ *Sistema de Gestión de Seguridad y Control de la Cadena de Suministro*
- ☐ *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (Normativa Legal Nacional - Ley 29783)*
- ☐ *Membresía de COMERCIO ÉTICO "SEDEX"*
- ☐ *Sistema de Gestión BPMG*



## OPERADORES LOGÍSTICOS- PUERTO CALLAO

- ✓ **Cuentan con Sistemas Integrados de Gestión.**
- ✓ **Cuentan con Políticas Corporativa** que incluye compromisos de:
  - Responsabilidad Social, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Antisoborno y de prevención de actividades ilícitas.

## TRANSPORTE A CLIENTES

### NAVIERAS

- ✓ **Miden y gestionan su Huella de Carbono.**
- ✓ **Cuentan con Certificación ISO 14001:2015.**

## USO

### CLIENTES

- ✓ Gestión responsable de proveedores basada en el cumplimiento de requisitos de Sostenibilidad y Calidad.

# CO<sub>2</sub> HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL



## 2023

- Realizamos la 2da medición de nuestra Huella de Carbono Organizacional año 2022.
- Obtuvimos 1era Estrella de reconocimiento del MINAM, por medir la HC 2022.
- Realizamos la verificación externa de nuestra Huella de Carbono 2021 y 2022 con el Organismo de Certificación SGS Perú en base a la ISO 14064:2018.
- Obtuvimos las Declaraciones de verificación de Huella de Carbono 2021 y 2022 de SGS Perú.

13

ACCIÓN POR EL CLIMA



2022

- Nos adherimos a la Iniciativa de Huella de Carbono Perú promovida por el Ministerio del Ambiente (MINAM).
- Realizamos nuestra 1era medición de Huella de Carbono Organizacional (HC) año 2021.
- Obtuvimos 1era Estrella de reconocimiento del MINAM por medir la HC 2021.




## ESTE 2024

### NOS ENCONTRAMOS GESTIONANDO:

- Nuestra 2da Estrella de reconocimiento, por haber realizado la verificación de la HC 2021 y 2022
- Nuestra 3era Estrella de reconocimiento, por haber reducido la HC 2022 respecto al 2021.

## PRINCIPALES LOGROS 2023

CO<sub>2</sub>  **10%**  
De **REDUCCIÓN** de toneladas de CO<sub>2</sub>eq generadas por **emisiones directas** de la HC 2022 respecto al 2021

CO<sub>2</sub>  **3.4%**  
De **REDUCCIÓN TOTAL** de nuestra Huella de Carbono 2022 respecto al 2021.

## ❑ PARTICIPACIÓN EN PROYECTO "ZIS"

El 2023, iniciamos nuestra **participación en el Proyecto de "Desarrollo de Zonas Industriales Sostenibles en el Perú" (Proyecto ZIS)**, el cual es ejecutado por el Ministerio de la Producción (PRODUCE), en conjunto con la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), con el financiamiento del Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF).

Proyecto mediante el cual, se busca que **las empresas puedan adoptar tecnologías Sostenibles que permitan reducir las emisiones de Gases de efecto invernadero (GEI) y/o reducir las emisiones de Compuestos Orgánicos Persistentes No Intencionales (COP NI)**.

En este marco, **nuestra participación en el PROYECTO ZIS está enfocada en la adopción de tecnologías para la reducción de emisiones de GEI**, en específico reduciendo los ratios de consumo de gas natural y/o energía por tonelada procesada en nuestros Hornos.



Implementado por:



Financiado por:



Operado por:



## AVANCES 2023

- ❑ Presentamos nuestra "Carta de Interés" en participar en el PROYECTO ZIS.
- ❑ Fuimos SELECCIONADOS como "**Empresa elegible**" para participar en el "PROYECTO ZIS".
- ❑ Con la asistencia técnica de la consultora asignada por "ZIS Perú", iniciamos:
  - ✓ El análisis de nuestros procesos para identificar las potenciales soluciones de tecnología Sostenibles a aplicarse.
  - ✓ El estudio de factibilidad de los potenciales proyectos, para su presentación a "ZIS Perú".

## ESTE 2024

**NOS ENCONTRAMOS GESTIONANDO:**

- ❑ La presentación de nuestro Estudio de Factibilidad para evaluación y posterior aprobación por parte de la Unidad de Gestión del Proyecto (UGP) del ZIS.

Con ello, **IEQSA podrá ser considerada como "Empresa beneficiaria del PROYECTO ZIS" accediendo al cofinanciamiento.**



Entendemos la importancia de **gestionar y controlar los impactos generados por nuestras operaciones** al medio ambiente, para ello contamos con un Programa de Monitoreo ejecutado de manera semestral con la finalidad de vigilar nuestro desempeño ambiental respecto a la **calidad de las emisiones atmosféricas, calidad de aire, calidad de ruido ambiental y calidad de efluentes**.

Los parámetros de medición y límites de comparación se encuentran definidos en nuestro Instrumento de Gestión Ambiental (IGA) aprobado por el Ministerio de la Producción (PRODUCE).

### ❑ EMISIONES ATMOSFÉRICAS 2023

Los parámetros de calidad de emisiones atmosféricas evaluados son: concentración de **Óxidos de Nitrógeno (NOx), Monóxido de Carbono (CO) y Material Particulado (PM<sub>10</sub>)**, en 18 fuentes fijas.

### ❑ CALIDAD DE AIRE 2023

Los parámetros de calidad de aire evaluados son: **Monóxido de Carbono (CO), Dióxido de Nitrógeno (NO<sub>2</sub>), Material Particulado (PM<sub>10</sub>), Zinc y Plomo**.

### ❑ CALIDAD DE RUIDO 2023

La medición de los niveles de calidad de ruido ambiental son realizados en las zonas de influencia de IEQSA **en horario diurno y nocturno**.

### ❑ CALIDAD DE AGUA 2023

Como parte de los compromisos establecidos en nuestro IGA, realizamos el tratamiento de nuestros efluentes previo a su vertimiento al Sistema de Alcantarillado, **asegurando que se mantengan por debajo de los Valores máximos Admisibles (VMA)** establecidos en la normativa legal vigente.

Para garantizar la efectividad del proceso de tratamiento, **efectuamos un seguimiento continuo en nuestro laboratorio**, realizando el **análisis de las aguas tratadas antes de ser vertidas**.

Asimismo, anualmente **realizamos el Monitoreo de nuestros efluentes con un Laboratorio Externo** para evaluar los parámetros establecidos en la normativa legal.



## RESULTADOS 2023

❑ **100%** de Cumplimiento en la ejecución del Programa de Monitoreo Ambiental 2023.

❑ **100%** de los **RESULTADOS DE MONITOREO SE ENCUENTRAN BAJO LOS LÍMITES y ESTÁNDARES** Máximos permisibles aprobados en el IGA.



En IEQSA nos preocupamos por el correcto manejo de los residuos que generamos como parte de nuestras operaciones.

En cumplimiento de nuestro compromiso con el medio ambiente y de la normativa legal nacional, contamos con una Gestión de Residuos que incluye diferentes etapas en su manejo, desde su segregación, almacenamiento temporal, recolección, transporte, valorización y/o disposición final.

## SEGREGACIÓN DE RESIDUOS

Hemos establecido **puntos de segregación de residuos** distribuidos estratégicamente en nuestras instalaciones; de tal manera que nuestros colaboradores puedan realizar la adecuada segregación de acuerdo al código de colores establecido en la normativa nacional (NTP 900.058.2019).



"Código de colores para la segregación de residuos"

## ALMACENAMIENTO TEMPORAL DE RESIDUOS

Contamos con **almacenes temporales asignados por tipo de residuo**, que cumplen con las condiciones requeridas para su almacenamiento de acuerdo a las especificaciones establecidas en la normativa legal (D.S. 014-2017-MINAM):

- Almacén central de residuos peligrosos.
- Almacén de residuos generales (no aprovechables).
- Almacén de residuos reaprovechables.

## MANEJO DE RESIDUOS

Nos aseguramos en realizar un **responsable manejo de los residuos generados**, priorizando la implementación de buenas prácticas de valorización para **incrementar la reincorporación de los residuos en la cadena productiva** y disminuir la cantidad de residuos dispuestos en rellenos de seguridad.

Contratamos los servicios de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente habilitadas por la autoridad competente, garantizando una adecuada recolección y disposición final de los residuos.

## RESULTADOS 2023



**100%** De los residuos generados fueron **MANEJADOS ADECUADAMENTE**.

**278.4** toneladas De residuos fueron **VALORIZADOS E REINCORPORADOS** en la cadena productiva de otras empresas mediante prácticas como comercialización y donación.

**710.9** toneladas De residuos fueron **DISPUESTOS ADECUADAMENTE** con EO-RS debidamente habilitadas por la autoridad competente.

## OBJETIVOS 2024



- INCREMENTAR LA VALORIZACIÓN** de los residuos generados.
- IMPLEMENTAR SOLUCIONES RESPONSABLES** para la reducción de los residuos dispuestos.

# NUESTRO ACERCAMIENTO A LA ECONOMÍA CIRCULAR

En el marco del cumplimiento de los criterios ESG, estamos comprometidos en orientar la gestión de nuestros procesos hacia un enfoque de economía circular.

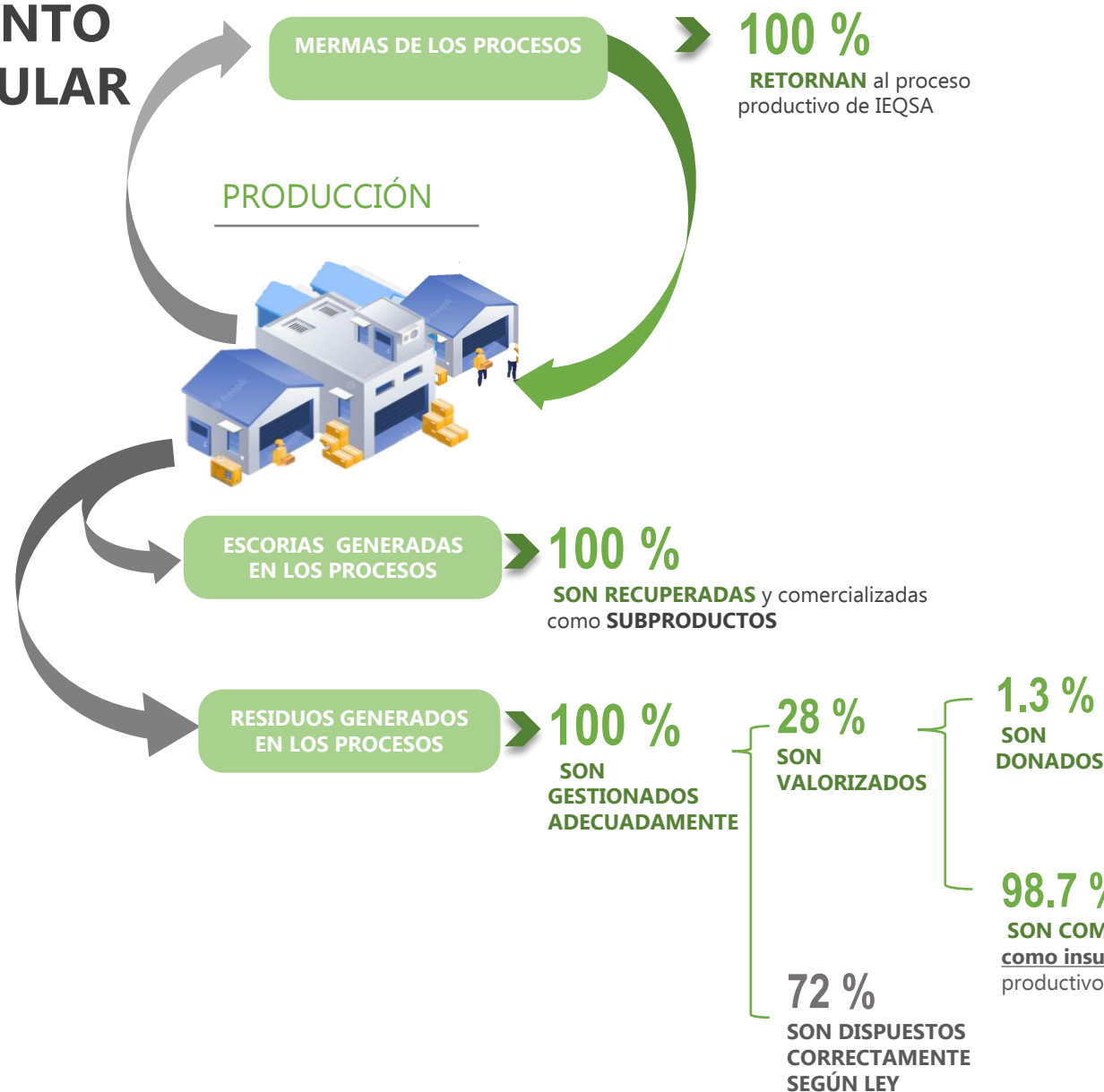
Nuestro principal foco es adoptar y promover prácticas circulares que nos permitan mitigar el impacto ambiental.

Como parte de nuestros esfuerzos en este acercamiento a la circularidad, **nos encontramos en la búsqueda e implementación de alternativas responsables** que permitan optimizar nuestros procesos de producción, reducir la generación y disposición de residuos; promoviendo su **reincorporación en la cadena productiva** mediante el reaprovechamiento de los mismos.

Actualmente, como parte de nuestra gestión ambiental priorizamos:

- ❑ La **recirculación total** de las mermas generadas en los procesos de producción.
- ❑ La **recuperación de las escorias generadas y comercialización** de las mismas como subproductos.
- ❑ El **manejo responsable de los residuos**, mediante prácticas de valorización.

Entre las acciones implementadas el 2023, **establecimos alianzas de participación voluntaria en iniciativas Sostenibles con Organismos como:** ANIQUEM, RECOLECC y HP; iniciativas orientadas a promover un manejo responsable de los residuos.



## ALIANZA CON "ANIQUEM"



Alianza mediante la cual contribuimos con la donación de residuos como botellas de plástico, cartón y papel al programa "RECICLAR para AYUDAR", programa dirigido a co-financiar la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras,

## ALIANZA CON "RECOLECC"



Participamos en la campaña "RECICLAMOS PARA DEJAR HUELLA" dirigida a promover las buenas prácticas en la gestión y manejo de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

## ALIANZA CON "HP"



Participamos en la campaña "HP PLANET PARTNERS" mediante la donación de cartuchos de tintas y toners.

Reconocemos que el cumplimiento de la Normativa Legal Ambiental es una clara manifestación del compromiso, responsabilidad y conciencia ambiental que podemos demostrar como empresa; por ello, **como parte de nuestra gestión ambiental hemos establecido mecanismos para asegurar la oportuna identificación y cumplimiento de los requisitos legales que son de nuestra aplicación.**

En Agosto 2023, tuvimos la inspección inopinada por parte del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), en la cual se **evidenció el correcto cumplimiento de IEQSA a todos los compromisos ambientales aprobados** en su Instrumento de Gestión Ambiental (IGA).

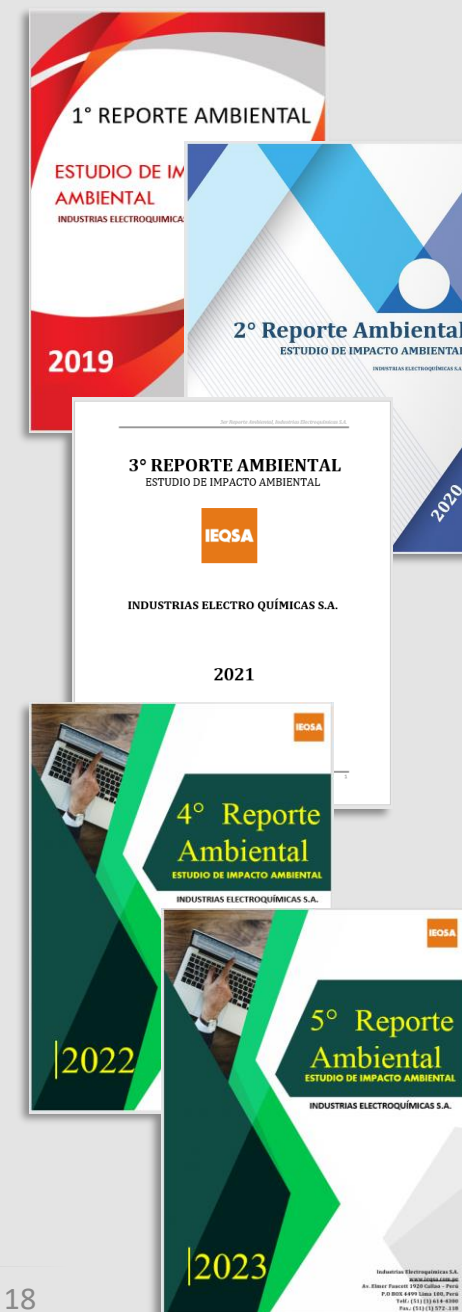
### ❑ NUESTRO INSTRUMENTO DE GESTIÓN AMBIENTAL (IGA)

Desde julio 2018, contamos con el “Estudio de Impacto Ambiental (EIA)” como único Instrumento de Gestión Ambiental (IGA).

Nuestro actual EIA comprende **28 compromisos ambientales establecidos por IEQSA** para prevenir y/o mitigar la alteración de la calidad del aire, agua, suelo, nuestro compromiso con la comunidad, así como el Programa de Monitoreo Ambiental donde se establecen los parámetros, límites, frecuencias y puntos a ser monitoreados.

Reafirmando nuestro compromiso en mejorar constantemente nuestro desempeño ambiental, en **diciembre 2023 presentamos al Ministerio de la Producción (PRODUCE) nuestra 2° actualización del EIA para su evaluación y aprobación.**

Nuestra 2° actualización del EIA cuenta con **22 compromisos** establecidos en el Plan de manejo ambiental, orientados a gestionar nuestro impacto tanto al ambiente como a la comunidad que conforman nuestra área de influencia.



## RESULTADOS 2023

- ❑ **0** OBSERVACIONES IDENTIFICADAS EN INSPECCIÓN INOPINADA DE OEFA.
- ❑ **100%** DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS AMBIENTALES APROBADOS EN IGA.
- ❑ **5to** REPORTE AMBIENTAL PRESENTADO A OEFA, CON EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN IGA.



Es parte de nuestros Objetivos Corporativos, el **“Optimizar en nuestros procesos, el uso eficiente de los recursos**, trabajando de forma segura y fortaleciendo la aplicación de buenas prácticas ambientales”.

En este contexto, nos esforzamos por identificar, evaluar e implementar oportunidades que contribuyan a optimizar el consumo de los recursos utilizados en nuestras operaciones (agua, energía eléctrica y gas), con el objetivo de reducir el agotamiento de recursos naturales y garantizar la sostenibilidad de los mismos.

Desde el 2013, contamos con la **Certificación ISO 14001- Sistema de Gestión Ambiental** mediante el cual, gestionamos los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestros procesos.

Contamos con un **Programa anual de Gestión Ambiental**, el cual contempla los indicadores, metas y las acciones orientadas a contribuir en la reducción del agotamiento de los recursos utilizados.

**Monitoreamos de manera constante el consumo de nuestros recursos utilizados** en las operaciones (energía eléctrica, gas y agua).

Desde el 2008, contamos de manera continua con la **Certificación ISO 9001- Sistema de Gestión de Calidad** que nos permite ejecutar los procesos de manera estandarizada, planificada y controlada; asegurando la ejecución efectiva del mantenimiento de los equipos, instalaciones y sistemas para prevenir la generación de desviaciones significativas en el uso de los recursos. Así como la toma de acción oportuna ante las desviaciones presentadas.

Dentro de las principales acciones tenemos:

- ❑ **Registro y monitoreo continuo del consumo de recursos de IEQSA.**
- ❑ **Cambio progresivo de luminarias convencionales por LED.**
- ❑ **Capacitación y concientización permanente sobre el adecuado uso de recursos.**
- ❑ **Monitoreo continuo para detección de fugas de agua.**

## RESULTADOS 2023



**3%** MENOS DE AGUA CONSUMIDA  
RESPECTO AL 2022



**10%** MENOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA  
CONSUMIDA  
RESPECTO AL 2022



**14%** MENOS DE GAS CONSUMIDO  
RESPECTO AL 2022

# 04

## **SOCIAL:** GENERANDO VALOR PARA LAS PERSONAS





Al término del 2023, hemos contado con **373 colaboradores en nuestro equipo de trabajo**, de los cuales el 70% corresponden a contratación de mano de obra local.



## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

En IEQSA somos conscientes que la igualdad de género es el primer paso para caminar hacia la Gestión de la Diversidad, por ello, estamos comprometidos en **asegurar que todas las personas que forman parte de nuestro equipo o están interesadas en formarla (postulantes) tengan las mismas oportunidades** de crecimiento profesional, se sientan valorados y respetados.

El 2023, la **presencia femenina en nuestra empresa ha sido de 7%**, tanto en áreas de Producción, Administración y Finanzas, Logística y Exportaciones.



## FORMACIÓN

El 2023, como cada año, hemos continuado fortaleciendo las competencias necesarias de nuestros colaboradores para que continúen desempeñándose con eficiencia y seguridad sus actividades.

Hemos **ejecutado nuestro Plan Anual de Capacitación** que comprendió temas en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Huella de Carbono, Seguridad en la Cadena de Suministro y Comercio, Seguridad Informática, Hostigamiento Sexual, entre otros temas derivados según las necesidades específicas requeridas.

**“Estamos comprometidos en continuar fomentando un AMBIENTE LABORAL INCLUSIVO, basado en el respeto de nuestros colaboradores y la de terceros”.**

## NUESTRO 2023



**373**  
Colaboradores

**70%**

Pertenecen a zonas cercanas a IEQSA

**26**

Colaboradores

**347**

Colaboradores

**4 704**

horas de capacitación

## EN NUESTRO EQUIPO CONTAMOS CON:



Colaboradores trabajando en IEQSA  
**POR MÁS DE 25 AÑOS**



Colaboradores  
**CON DISCAPACIDAD**



**ADULTOS MAYORES**



Colaboradores  
**EN-MODALIDAD DE PRÁCTICAS**

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Uno de nuestros principales compromisos como empresa, es salvaguardar la integridad física y mental de todos los colaboradores involucrados en nuestras operaciones (colaboradores directos e indirectos). Por ello, asumimos como prioridad, garantizar en todo momento un ambiente de trabajo en condiciones que permitan mantener un alto nivel de seguridad y salud.

Mantenemos un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST), que nos ha permitido gestionar nuestros riesgos en materia de SST, reduciendo la ocurrencia de accidentes que puedan tornarse en una fatalidad y aumentando la operatividad al disminuir las situaciones de emergencia.

**Actualmente nuestro Sistema de Gestión de SST está basado en la normativa legal vigente "Ley N°29783 y su Reglamento D.S. 005-2012"** y es aplicado a todos los colaboradores de IEQSA como a terceros que se encuentren dentro de nuestras instalaciones.

### Principales procesos de Gestión:

- Gestión del cumplimiento Legal en SST.
- Identificación de Peligros, Riesgos y determinación de Controles (IPERC) e (IPERC COVID-19)
- Planificación y ejecución de inspecciones de SST.
- Planificación y ejecución de monitoreos de agentes ocupacionales.
- Capacitación de SST a los colaboradores.
- Inducción de SST a contratistas.
- Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y Permisos de Trabajo de Alto Riesgo (PTAR).
- Ejecución de Charlas de 5 Minutos.
- Gestión de Equipos de Protección Personal (EPP's).
- Gestión de accidentes e incidentes de trabajo.
- Planificación y ejecución de Vigilancia Médica.
- Entre otros.

### Nuestros mecanismos de actuación en SST:

- Contamos con un Departamento de **Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA)**, responsable de gestionar, organizar y aplicar los protocolos y políticas establecidas, para los colaboradores, contratistas y toda persona que ingrese a nuestras instalaciones.
- Contamos con un **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** paritario conformado por 4 representantes de los colaboradores y 4 representantes asignados por la empresa.
- Contamos con un **EQUIPO DE EMERGENCIAS** liderado por un **COMANDO DE INCIDENTES** y conformado por **4 BRIGADAS DE PRIMERA RESPUESTA a Emergencias**, entrenados y asignados en todo IEQSA.
- Contamos con un **TÓPICO DE EMERGENCIAS disponible las 24 horas**. Así como un Médico Ocupacional.
- Planificamos y ejecutamos **SIMULACROS DE EMERGENCIAS** para verificar la eficacia de nuestros controles establecidos en los Planes de contingencias.
- Contamos con **MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA** a disposición de todo IEQSA para su aplicación en relación a la seguridad y salud en el trabajo.

## RESULTADOS 2023



0

Accidentes fatales



0

Enfermedades ocupacionales



373

Colaboradores de IEQSA capacitados



4 704

horas de capacitación a colaboradores de IEQSA



505

personal contratista capacitado



1 010

horas de capacitación a personal contratista



180

Puntos monitoreados por seguridad y salud ocupacional

AGENTES FÍSICOS

120 Puntos

AGENTES QUÍMICOS

28 Puntos

AGENTES ERGONÓMICOS

12 Puntos

AGENTES BIOLÓGICOS

20 Puntos



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



3 SALUD Y BIENESTAR



8

TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO

En IEQSA, estamos convencidos que nuestro **EQUIPO DE TRABAJO ES PIEZA CLAVE** para la continuidad de nuestras operaciones, por ello nos preocupamos en proporcionar un ambiente laboral saludable y cómodo, condiciones de trabajo motivadoras que fomenten el compromiso y la calidad de servicio de nuestros colaboradores.

Como parte de las acciones orientadas a fomentar el Bienestar de nuestros colaboradores, el 2023 llevamos a cabo las siguientes actividades:

### 60 ANIVERSARIO DE IEQSA

- ❑ **DÍA DE INTEGRACIÓN** por los 60 años de IEQSA.
- ❑ **CAMPEONATO DE FUTBOL** por los 60 años de IEQSA.



### CAMPAÑAS REALIZADAS

- ❑ Campaña Oftalmológica .
- ❑ Campaña de Chequeo Preventivo Anual con Pacífico.
- ❑ Campaña de toma de Glucosa y despistaje de Diabetes
- ❑ Campaña de Masoterapia.
- ❑ Campañas de "Beneficios de cuenta sueldo" con entidades Financieras (BanBif e Interbank).

### ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO E INTEGRACIÓN

- ❑ Celebración del Día de la Mujer.
- ❑ Celebración del Día de la Madre.
- ❑ Celebración del Día del Padre.
- ❑ Celebración del Día del Trabajador.
- ❑ Reconocimiento especial a nuestros colaboradores que asistieron a trabajar el Día del Trabajo.
- ❑ Celebración de Navidad (entrega de canastas y regalos a los niños).
- ❑ Celebración del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ❑ Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente (05 de Junio).



### "DÍA INTERNACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE"



## ✓ SEGUROS

- **EPS:** Sistema de atención en clínicas solo para colaboradores afiliados. La empresa asume el 60.47% del costo.
- **ONCOSALUD:** El convenio proporciona cuotas mensuales a precios especiales de acuerdo a las edades.
- **SEGURO DE VIAJEROS (EXTERIOR):** Por comisión de servicios.
- **SEGURO DE AUTOMÓVIL:** Póliza grupal para los colaboradores que tienen automóvil propio. El beneficio es el descuento por planilla.

## ✓ BENEFICIOS ESPECIALES

- **ALMUERZO – CENA:** a empresa subvenciona a los colaboradores el 64.50% del costo del almuerzo o cena.
- **MOVILIDAD PERSONAL FEMENINO:** 02 movilidades en horario de mañana y tarde.
- **RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE TRABAJO “QUINQUENIOS”:** Reconocimiento otorgado a los colaboradores con mas de 20 años en la empresa

## ✓ BENEFICIOS FAMILIARES

- **PREMIO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA:** Reconocimiento a los hijos de los colaboradores que cursan estudios de primaria y secundaria con primer puesto el año anterior.
- **PRÉSTAMO POR ESCOLARIDAD:** Para todos los colaboradores que estudian o con hijos estudiando.
- **PRÉSTAMO POR EMERGENCIA:** Para Emergencia, Salud o Vivienda, de acuerdo a requerimiento sustentado y evaluado.
- **PERMISO POR FALLECIMIENTO DE FAMILIAR DIRECTO:** Permiso sin descuento de 02 días hábiles.



# IEQSA

## ✓ BENEFICIOS DE LEY

- ESSALUD
- Asignación familiar
- Permiso por familiar directo
- Licencia por maternidad y paternidad
- Hora de lactancia (Lactario)
- Médico Ocupacional
- Seguro Complementario de Alto Riesgo (SCTR)
- Seguro de Vida Ley
- Evaluaciones médico ocupacionales
- Equipos de Protección Personal
- Seguro de Formación Laboral (practicantes)

## ✓ CONVENIOS

- **MONARK:** Campaña de julio y diciembre con descuentos especiales, pago en cuotas y descuento por planilla.
- **SENATI:** Se brinda subvención a los colaboradores o hijos de colaboradores para desarrollar una carrera técnica.





## PROGRAMA DE COMUNICACIÓN

A fin de continuar fortaleciendo la relación y confianza entre IEQSA con la población de su zona de influencia, como cada año, realizamos la charla informativa sobre el **“Desempeño de nuestra Gestión Ambiental”**.

El 2023, la charla se realizó de manera presencial en el local de la Asociación Aeropuerto en el mes de abril, en la que **participaron los representantes de las Asociaciones de nuestra área de influencia ambiental**.

La Charla estuvo orientada en **mantener a nuestros principales grupos de interés informados, respecto a los esfuerzos que viene realizando IEQSA en el cuidado y protección del medio ambiente como parte de sus operaciones**, asimismo influenciar en ellos en la toma de conciencia ambiental.

Asimismo, a fin de conocer los comentarios y opiniones de nuestra Comunidad respecto a IEQSA, se solicitó a los participantes brindar sus comentarios sobre la información enviada.. Comentarios que resultaron satisfactorios por parte de los mismos.

**“Representante de IEQSA explicando nuestra Gestión a los miembros de nuestra comunidad”**



## PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

Este programa consiste en facilitar mecanismos para la articulación laboral entre IEQSA y los pobladores del área de influencia directa, a fin de que puedan cubrir puestos de trabajo por medio de un proceso de selección y contratación



# 70%

Pertencen a zonas cercanas a IEQSA

**“Representante de la Comunidad y representantes de IEQSA”**



# 05

## GOVERNANCE:

GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

Somos conscientes que la calidad de Gobernanza de nuestra empresa impacta directamente en los niveles de confianza con nuestros grupos de interés, en nuestra reputación, en la generación de valor y sostenibilidad del negocio. Por ello, e en IEQSA estamos comprometidos en fortalecer nuestra estructura y manejo de Gobierno Corporativo en base a los lineamientos de *"Equidad, Transparencia y Responsabilidad"*.

Nuestro modelo de Gobernanza en IEQSA está soportado por los siguientes pilares de acción:



ENFOQUE ÉTICO



SISTEMA NORMATIVO INTERNO



RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

En el marco de la Gobernanza, de manera anual, IEQSA reporta a la Superintendencia del Mercado de Valores del Perú (SMV) su **"Memoria Anual"** y **"Reporte de cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las sociedades Peruanas"**.

#### PILARES EN QUE SE BASA EL REPORTE DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO:

- PILAR I:** DERECHO DE LOS ACCIONISTAS
- PILAR II:** JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
- PILAR III:** EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA
- PILAR IV:** RIESGO Y CUMPLIMIENTO
- PILAR V:** TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN



DIRECTORIO DE IEQSA



El Directorio de IEQSA como máximo organismo decisor de la compañía es el ente encargado de orientar y revisar la estrategia de la empresa y adoptar las políticas de la sociedad en materia económica, social y ambiental. está conformado por:

**Alex Gliksman Goldstein**



Presidente de Directorio

**Raúl Alberto Francisco Musso Vento**



Director

**José Manuel Rivera Minaya**



Director

**Mohit Kumar Sharma**



Director

**James Kenan Williams**



Director



## ENFOQUE ÉTICO

En IEQSA, nos sentimos orgullosos de nuestra integridad y reputación como consecuencia del compromiso con nuestros criterios de transparencia y conducta ética. De esta **forma hemos obtenido la confianza de todos nuestros grupos de interés**, convirtiéndose así en unos de los bienes más preciados de nuestra empresa.

Para ello, contamos con un **"CÓDIGO DE ÉTICA"** aprobado por la Alta Dirección que establece normas, criterios y valores que constituyen nuestro actuar y continuar **GENERANDO CONFIANZA** en todas nuestras partes interesadas.



## SISTEMA NORMATIVO INTERNO

- Valores Corporativos.
- Código de Ética.
- Política de recursos humanos y, prevención del hostigamiento sexual y acoso en el trabajo.
- Reglamento Interno de Trabajo (RIT).
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- Procedimiento para la prevención y sanción del hostigamiento sexual.
- Medidas de actuación para el Clima Laboral y Salud Mental.



## TEMAS QUE COMPRENDE NUESTRO "CÓDIGO DE ÉTICA"

COMPROMISO CON EL CÓDIGO DE ÉTICA Y AUTORIDADES

COMPROMISO CON ACCIONISTAS

COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES

COMPROMISO CON  
PROVEEDORES, CLIENTES Y  
COMPETENCIA

Cumplimiento  
Legal, del Código  
y otros requisitos

Prohibición de  
represarías

Precisión de  
Informes y  
registros

Protección y  
uso correcto  
de bienes

Uso apropiado  
de información  
confidencial

Conflicto de  
interés

Privacidad de  
información  
personal

Trato justo e  
Íntegro con los  
demás

Comunicación  
sin temor

Antimonopolio  
y Competencia

Corrupción y  
Soborno



## RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Estamos comprometidos en **respetar y continuar promoviendo los Derechos Humanos** en todos los aspectos de nuestra cadena de valor.

Nuestra **Política de Derechos Humanos** es nuestro lineamiento clave que en conjunto con los otros lineamientos de actuación establecidos orienta nuestra conducta y accionar. Documento que, desde su aprobación forma parte de los documentos oficiales compartidos con nuestros colaboradores.



## COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Desde el 2020, contamos con un **COMITÉ PARITARIO DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL**, conformado por 2 miembros elegidos por los colaboradores y 2 miembros designados por IEQSA.

El 2023, llevamos a cabo el proceso de elección del nuevo **COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL** vigente para el periodo 2024- 2025.

## RESULTADOS 2023

### 0 DENUNCIAS

por casos asociados a Derechos Humanos.

### 0 DENUNCIAS

por casos de hostigamiento sexual y acoso en el trabajo.



## TEMAS QUE ABORDAMOS EN LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO



DIVERSIDAD

NO CONTRATACIÓN INFANTIL

TRATO DIGNO E IGUALITARIO

NO DISCRIMINACIÓN

NO AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO EN EL TRABAJO

PUERTAS ABIERTAS

BIENESTAR

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

DESARROLLO DE LOS COLABORADORES

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

COMPENSACIONES

DESVINCULACIÓN LABORAL



### IMPORTANTE:

Contamos con **MECANISMOS DE COMUNICACIÓN** a disposición de nuestros colaboradores para informar de manera confidencial los asuntos que atenten contra los Derechos Humanos.



